**ОПРОСНЫЙ ЛИСТ ПО АУДИТУ   
БЕЗОПАСНОСТИ УДАЛЕННОГО ПОДКЛЮЧЕНИЯ  
СОТРУДНИКОВ**

|  |  |
| --- | --- |
|  | |
| Наименование организации |  |
|  | |
| Контактное лицо |  |
|  | |
| Телефон |  |
|  | |
| Email |  |
|  | |
| Дата заполнения |  |
|  | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Что использует сотрудник при переходе на удаленную работу? | | | | | |
|  | | | | | |
| Оборудование | |  | | Ноутбук;  Флэш/токен с ЭЦП;  Внешний носитель с данными; | |
|  | | Другое | |  | |
|  | |  | | *Указать* | |
|  | | | | | |
| Инструкции (в том числе по настройке и ИБ) | |  | | Да;  Нет; | |
|  | | | | | |
| Учетные данные | |  | | VPN;  NTLM (доменная учетная запись);  email;  CRM, ЭДО, ERP (в том числе 1С);  Платежное ПО (ДБО, АБС и т.д.); | |
|  | | Другое | |  | |
|  | |  | | *указать* | |
|  | | | | | |
| Иное | |  | |  | |
|  | |  | | *перечислить* | |
|  | | | | | |
| 1. Имеется ли регламент предоставления удаленного доступа сотрудникам? | | | | | |
|  | | | | | |
| Да | | | Нет | | |
|  | | | | | |
| 1. Какие технологии предоставления доступа применяются? | | | | | |
|  | | | | | |
| VPN  VDI  RDP  Облачные хранилища  Проброс портов | | | | | |
| Другое: |  | | | | |
|  | | | | | |
| 1. Имеются ли филиалы у организации? | | | | | |
|  | | | | | |
| Да | | | Нет | | |
|  | | | | | |
| 1. Количество удаленных сотрудников | | | | | |
|  | | | | | |
| Количество |  | | | | |
|  | | | | | |
| 1. Каков штат отделов ИБ и ИТ, включая филиалы? | | | | | |
|  | | | | | |
|  | | | **ИБ** | | **ИТ** |
|  | | | | | |
| Количество сотрудников ГО | | |  | |  |
|  | | | | | |
| Количество в филиалах | | |  | |  |
|  | | |  | | |
|  | | | | | |
| 1. Желаемый перечень работ | | | | | |
|  | | | | | |
| Аудит безопасности;  Тестирование на проникновение и анализ уязвимостей по требованиям Банка России;  Разработка необходимой организационно-распорядительной документации для повышения уровня безопасности;  Обучение сотрудников правилам информационной безопасности при удаленной работе. | | | | | |
|  | | | | | |
|  | | | | | |

Благодарим за уделенное время!